



12 Fragen an ...

Name: Yvonne Molek	Funktion: Geschäftsführende Gesellschafterin
Führungserfahrung in Jahren: Mehr als 30 Jahre	Unternehmen: Wilde & Partner Public Relations GmbH
Ihr Motto/Leitsatz als Führungskraft ist...	Mixed Leadership: gemischte Teams sind der Schlüssel zum Erfolg
Wie beschreiben Sie Ihren Führungsstil ?	Mutig sein, mit einem Höchstmaß an Flexibilität und Kreativität, keine Routine zulassen
Was ist/war Ihre wichtigste Führungserfahrung ?	Mein Engagement in Netzwerken um mir Anregungen/Impulse zu holen, Know-how zu erwerben, sichtbar zu werden
Was ist/war Ihre größte Herausforderung als Führungskraft?	Kontinuierlichen Erfolg seit fast 30 Jahren aus anfangs einem zweiköpfigen Team bis hin zu einem fast 40-köpfigen Team sicherzustellen
Was ist Ihr Erfolgsgeheimnis ?	Nichts ist in Stein gemeißelt, jeden Tag alle Positionen hinterfragen Ich sehe mich als Dirigent, der sein Orchester immer wieder umstrukturiert für optimale Ergebnisse
Wann ist Führung richtig leicht für Sie?	Wenn jedes Team ein Höchstmaß an Eigenverantwortung ausleben kann
Wie treffen Sie Ihre wichtigen Entscheidungen ?	Entscheidungen werden nicht hinausgezögert, sondern dann gefällt, wenn sie anstehen
Welchen Fehler als Führungskraft würden Sie heute im Nachhinein nicht mehr machen?	Gravierende Fehler sind mir nicht passiert, sondern ich habe eher Kursänderungen vorgenommen
Was raten Sie jemandem, der in Kürze in eine Führungsaufgabe kommt?	Sich verstärkt in Netzwerke einbringen, ggf. einen Mentor suchen
Wie würden Ihre Mitarbeiter Sie als Führungskraft beschreiben?	Immer zwei Schritte voraus, immer mehrere Schachzüge vorausplanen
Welche Unterstützung nutzen Sie in für Sie herausfordernden Führungssituationen?	Den richtigen Sparringspartner

Ihre Assoziationen zu... ...in einem Satz:	Macht: Ein Unternehmer benötigt zwangsläufig Macht, um seine Ziele zu erreichen. Die Kunst besteht darin, Macht jeweils dosiert auszuüben und sich niemals über Macht zu definieren!
	Zielen: Ziele muss man immer haben, aber sich nicht ausruhen, wenn die Ziele erreicht sind
	Work-Life-Balance: Darf man nicht überstrapazieren Lasse so viel Gestaltungsfreiraum wie möglich zu, wenn die Leitplanken unseres Unternehmens eingehalten werden

Vielen Dank, Frau Molek!



**Die Münchner FührungsWerkstatt bietet Ihnen
 pragmatische, schnell umsetzbare und wirkungsvolle
 Impulse für Ihren Führungsalltag**