



12 Fragen an ...

Name: Stephan Otto	Funktion: Geschäftsführer
Führungserfahrung in Jahren: 14 Jahre	Unternehmen: IBBV GmbH www.ibbv.de
Ihr Motto/Leitsatz als Führungskraft ist...	„Kurz überlegen und dann machen“; „die Dinge in die Hand nehmen“
Wie beschreiben Sie Ihren Führungsstil ?	Offen und unterstützend; meine Mitarbeiter sollen ihre Aufgaben so erledigen, wie sie es selbst wollen; ich gebe nur das Ziel vor
Was ist/war Ihre wichtigste Führungserfahrung ?	Ich habe mal ein halbes Jahr lang versucht in einem Mitarbeiterkonflikt zu vermitteln bis ich am Ende den beiden Streitparteien vorgegeben habe, endlich in einer Aussprache alles auf den Tisch zu bringen; daraus habe ich gelernt, Konflikte früher anzugehen und nicht zu lange abzuwarten
Was ist/war Ihre größte Herausforderung als Führungskraft?	ein großes Team (20 Mitarbeiter) in der Fläche in England zu führen
Was ist Ihr Erfolgsgeheimnis ?	Ich übertrage meinen Mitarbeitern Verantwortung und vertraue auf ihre Bereitschaft mit mir zusammenzuarbeiten
Wie tragen Sie mit Ihrer Führung zur Mitarbeiterbindung bei?	Ich gebe meinen Mitarbeitern Gestaltungsspielraum. Dadurch empfinden sie eine Selbstwirksamkeit und fühlen sich am Arbeitsplatz wohl.
Wie treffen Sie Ihre wichtigen Entscheidungen ?	Bei sehr wichtigen Entscheidungen hole ich mir von ein, zwei Vertrauten Feedback ein. Die meisten Entscheidungen treffe ich aber allein aus dem Bauch heraus.
Welchen Fehler als Führungskraft würden Sie heute im Nachhinein nicht mehr machen?	Mich zu früh in Mitarbeiterkonflikte einmischen sondern erst einmal die Verantwortung stärken, den Konflikt selbst zu lösen
Was raten Sie jemandem, der in Kürze in eine Führungsaufgabe kommt?	sich über die Führungsrolle klar sein; Coaching in Anspruch nehmen; sicher auftreten von Anfang an
Wie würden Ihre Mitarbeiter Sie als Führungskraft beschreiben?	Hilfsbereit und hard working
Welche Unterstützung nutzen Sie in für Sie herausfordernden Führungssituationen?	Austausch mit anderen Führungskräften; Ich bin Teilnehmer einer Peercoachinggruppe

Ihre Assoziationen zu...	<u>Macht:</u> wird als persönliches Entwicklungsziel überbewertet
...in einem Satz:	<u>Zielen:</u> sollten agil sein nicht fix/starr
	<u>Work-Life-Balance:</u> Ich mag das Wort nicht. Es assoziiert, das ich nicht lebe wenn ich arbeite.

Vielen Dank, Herr Otto, für Ihre Einblicke in Ihre Führungsarbeit!



Die Münchner FührungsWerkstatt bietet Ihnen
pragmatische, schnell umsetzbare und wirkungsvolle
Impulse für Ihren Führungsalltag

