



12 Fragen an ...

Name: Andrea Wittrisch	Funktion: Regional Head of HR
Führungserfahrung in Jahren: 11 Jahre	Unternehmen: Euler Hermes Deutschland
Ihr Motto/Leitsatz als Führungskraft ist...	behandle andere so, wie du selbst behandelt werden möchtest
Wie beschreiben Sie Ihren Führungsstil ?	kooperativ und vertrauensvoll, anspruchsvoll
Was ist/war Ihre wichtigste Führungserfahrung ?	bei Widerstand nicht gleich aufgeben, hartnäckig sein, gute Ideen setzen sich durch, manchmal braucht es dafür auch Mitstreiter
Was ist/war Ihre größte Herausforderung als Führungskraft?	der Umgang mit einem Stellvertreter, dem man die Führungsaufgabe versprochen hatte, die ich dann bekam Personalabbau in Serviceeinheiten wegen Auflösung von Standorten
Was ist Ihr Erfolgsgeheimnis ?	authentisch, ehrlich und berechenbar zu sein mehr loben als kritisieren, aber das Lob muss ehrlich gemeint sein
Wie tragen Sie mit Ihrer Führung zur Mitarbeiterbindung bei?	Meine Haltung dazu ist, dass sich jeder Mitarbeiter selber motiviert, meine Aufgabe als Führungskraft ist es, die Rahmenbedingungen zu schaffen, damit die Mitarbeiter sich einbringen können, sich engagieren, an Entscheidungen beteiligt sind, sich in ihrer Aufgabe wohlfühlen, daraus entsteht aus meiner Sicht Mitarbeiterbindung
Wie treffen Sie Ihre wichtigen Entscheidungen ?	ich arbeite häufig mit einer Pro- und Kontraliste, tausche mich aber auch sehr gerne mit meinem Mann aus, er ist für mich ein guter Ratgeber
Welchen Fehler als Führungskraft würden Sie heute im Nachhinein nicht mehr machen?	zu ungeduldig sein, Ungeduld kann sehr zerstörerisch sein darauf vertrauen, dass der Chef immer hinter einem steht
Was raten Sie jemandem, der in Kürze in eine Führungsaufgabe kommt?	kommunizieren, kommunizieren, kommunizieren darauf achten, dass alle mal gelobt werden nicht mehr der beste Kumpel sein wollen keine Angst vor unangenehmen Entscheidungen haben

Wie würden Ihre Mitarbeiter Sie als Führungskraft beschreiben?	meine Mitarbeiter schätzen mein ausgeglichenes Wesen und dass ich immer Zeit habe und immer einen guten Rat, eine gute Idee habe
Welche Unterstützung nutzen Sie in für Sie herausfordernden Führungssituationen?	Austausch mit dem Ehemann ich stöbere in alten Seminarunterlagen Austausch mit Führungskräften, die für mich Vorbild sind
Ihre Assoziationen zu... ...in einem Satz:	Macht: ist die Möglichkeit, Dinge bewusst beeinflussen zu können machtvoll ist man dann, wenn viele von der Macht profitieren
	Zielen: keine Ziele haben ist für mich wie ein Boot ohne Ruder, Ziele geben mir Richtung und Klarheit
	Work-Life-Balance: dafür ist jeder selbst verantwortlich ich als Führungskraft bin dabei Vorbild

Vielen Dank Frau Wittrisch!

