## 3 Fragen an...



WOLFRAM SCHULTHEISS FÜHRUNGSKRÄFTE MENTOR



WAS IST IHRE MOTIVATION MENTOR ZU SEIN?

Es macht mir unheimlich viel Freude, Führungsnachwuchskräften als Sparringspartner mit meiner eigenen Führungserfahrung zur Verfügung zu stehen.

...UND WAS BRINGT ES IHNEN PERSÖNLICH, MENTOR ZU SEIN?

Auch ich kann von den sichtweisen der jüngeren Generation viel lernen. Außerdem habe ich mein berufliches Netzwerk nochmal mehr erweitert und Einblicke in viele Branchen bekommen. Mentoring ist für mich eine gute Gelegenheit, sich sinnvoll zu engagieren und Verantwortung für unseren Führungsnachwuchs zu übernehmen, indem ich meine eigene Erfahrung weitergebe.

WELCHE WESENTLICHEN FAKTOREN TRAGEN AUS IHRER SICHT ZUM GELINGEN EINER GUTEN MENTORENBEZIEHUNG BEI?

...ein gesundes Vertrauensverhältnis, Verschwiegenheit des Mentors und die Bereitschaft des Mentees, sich auch zu öffnen.